

Good Practice: Berufliche Integration in der Altenpflege gestalten



© Nina Werth

AMiCo

empfiehlt im Rahmen der Beratungs- und Vermittlungsarbeit mit den ausländischen Bewerberinnen und Bewerbern und Interessenten die Nutzung der AMiCo-Instrumente zur Vorbereitung auf eine Arbeitssuche und Arbeitsaufnahme in Deutschland. Das Projekt AMiCo leistet also einen nachhaltigen Beitrag, um Transparenz und Mobilität zu fördern, um berufliche Integration zu erleichtern und gleichzeitig dem drohenden Fachkräftemangel entgegenzuwirken.



Seit Jahren wächst der Bedarf nach qualifiziertem Pflegepersonal in der Altenpflege.

Die Heterogenität der Ausbildungssysteme in Europa erschwert jedoch die Auswertung von beruflichen Kompetenzen und schränkt so die Mobilität von Arbeitskräften ein. Wie kann also eine fach- und qualifikationsgerechte Anstellung der Pflegekräfte auf dem europäischen Arbeitsmarkt erleichtert und gesichert werden?

Das Leonardo da Vinci-Innovationstransferprojekt „AMiCo – Assessment of Migrants’ Competences in the Elderly Care“ stellte sich dieser Herausforderung und entwickelte mit dem AMiCo-Tool ein internetgestütztes Self-Assessment-Instrument zum Erfassen und Dokumentieren von Kompetenzen in der Altenpflege. Eingebettet ist das Tool in die mehrsprachige AMiCo-Website, die relevante Informationen über existierende Qualifikationen, Anerkennungsverfahren, formelle Arbeitsvoraussetzungen, benötigte Sprachkenntnisse sowie weitere Beratungsmöglichkeiten in den am Projekt beteiligten Partnerländern bietet.

Internetbasierte Orientierung auf dem Weg in den Arbeitsmarkt

Das AMiCo-Tool und die zugehörige Internetplattform bieten demnach eine wichtige Orientierung für alle Menschen, die in ein anderes Land zur Aufnahme einer Tätigkeit in der Altenpflege migrieren möchten. So bearbeiten die Nutzerinnen und Nutzer mit dem Tool Fragen und Übungen zu relevanten Themenbereichen in der Altenpflege. Die Ergebnisse dienen ihnen zur Einschätzung ihrer fachlichen Kenntnisse und Kompetenzen, die in zwei Dokumenten bescheinigt werden. In einem der Dokumente werden die Lernergebnisse mit ECVET-Punkten sichtbar gemacht. Dadurch können auch die Arbeitgeberinnen und Arbeitgeber im Altenpflegebereich sowie die allgemeinen Einrichtungen des Arbeitsmarktes die Kompetenzen der zugewanderten Arbeitskräfte einschätzen und so eine fach- und qualifikationsadäquate Einstellung von Pflegekräften ermöglichen.

Dass nach wie vor ein Bedarf für die entwickelten Instrumente besteht, zeigt das Vorgehen der Zentralen Auslands- und Fachvermittlung der Agentur für Arbeit (ZAV): Sie

Projekt-INFO

Projekttitel

AMiCo - Assessment of Migrants’ Competences in the Elderly Care/Bewertung der Kompetenzen von Migrantinnen und Migranten in der Altenpflege

Projektnummer

DE/12/LLP-LdV/TOI/147545

Projektdauer

2012-2014

Koordinator

berami berufliche Integration e.V., Burgstraße 106, 60389 Frankfurt am Main

Partnerländer

IT, RO, BG, PL

Website

<http://amico-online.org>

<http://amico-tool.org>

<http://www.adam-europe.eu/adam/project/view.htm?prj=9998&page=1>