

**10 Jahre „Einsteigen, Umsteigen, Aufsteigen“.
Das Mentoring-Projekt für Migrantinnen von beramí berufliche Integration e.V.
feierte 10-jähriges Jubiläum**

Das Mentoring-Programm „Einsteigen, Umsteigen, Aufsteigen“ von beramí berufliche Integration e.V. feierte 10-jähriges Jubiläum.

Zu diesem Anlass lud die Projektleiterin Ute Chrysam Mentoren, Mentees und Kooperationspartnern zur gemeinsamen Feierstunde in der Orangerie in den Frankfurter Günthersburgpark ein.

Das im 2005 als Pilotprojekt gestartete „Einsteigen, Umsteigen, Aufsteigen“-Mentoring für sehr gut qualifizierte Migrantinnen in Frankfurt am Main ist inzwischen zu einem Erfolgsprojekt geworden, das weit über die Grenzen Frankfurts hinaus bekannt ist. beramí unterstützt mit diesem Programm Migrantinnen in der Entwicklung von beruflichen Perspektiven und der Suche nach einer qualifikationsadäquaten Arbeitsstelle bzw. begleitet Prozesse der beruflichen Umorientierung.

In sogenannten Tandems betreut jeweils eine Mentorin bzw. ein Mentor eine Mentee: diese individuelle Begleitung zielt darauf ab, die Stärken und Kompetenzen der Mentees zu entdecken und zu fördern.

Das Mentoring-Projekt wird durch das Frauenreferat der Stadt Frankfurt am Main gefördert. „Unser Vertrauen in das Instrument des Mentorings und in den Träger beramí, der seit 2005 das Projekt so erfolgreich durchführt, hat sich ausgezahlt. Wir sind uns sicher: Wir investieren an der richtigen Stelle. Gerade Migrantinnen und deren oft nicht erkannten berufliche Qualifikationen, Kompetenzen und Erfahrungen werden verstärkt in den Fokus rücken, um dem sich dramatisch abzeichnenden Fachkräftemangel entgegenzuwirken. Wir können auf diese Potenziale heute als (Stadt)-Gesellschaft nicht mehr verzichten!“- betonte Ulrike Brandt, Stellvertretende Referatsleiterin des Frauenreferats der Stadt Frankfurt, das das Mentoringprojekt seit Beginn an fördert.

Insgesamt nahmen in den 10 Jahren 163 Mentees aus 54 verschiedenen Ländern in an dem ein-jährigen Projekt teil.

163 Mentorinnen und Mentoren beteiligten sich an dem Programm, davon waren 140 Frauen und 23 Männer, 38 Personen haben einen Migrationshintergrund.

Von den Mentees haben 147 ein abgeschlossenes Studium, 11 verfügen über Abitur und 5 einen mittleren Bildungsabschluss. Mentoren und Mentees kamen aus der freien Wirtschaft, aus dem sozialen Bereich, Geistes- und Naturwissenschaften, Technik, Schule, Kultur, Selbständigkeit.

Dank der hervorragenden Vernetzung von beramí und seinen Kooperationspartnern hatten nach einem Jahr Mentoring 50% der Teilnehmerinnen einen Job gefunden, davon 38% entsprechend ihrer Qualifikation.

Zu den Kooperationspartnern zählen u.a.: Deutsche Bank AG seit 2007, Fraport AG seit 2009, Continental seit 2012 sowie Mentorem aus mittelständischen und kleinen Unternehmen, darunter Freiberuflern.

Ute Chrysam nennt einige Gründe für den langjährigen Erfolg dieses Mentoring-Programms: „Erfreulicherweise gibt es nach Jahren noch eine enge Verbundenheit vieler Teilnehmerinnen und Teilnehmer an das Projekt, was sich auf vielfältige Weise zeigt: Viele sind bereit, sich wiederholt als Mentorinnen oder Mentoren zu engagieren, sie empfehlen das Projekt im Freundeskreis oder im Kollegenkreis weiter, sie sensibilisieren innerhalb der Unternehmen für die Zielgruppe, sie organisieren Firmenführungen und generieren Spendengelder.

Rosina Walter, Geschäftsführender Vorstand von beramí e.V., äußerte sich stolz über das Projekt: „Mit Blick auf unsere 25-jährige Vereinsgeschichte, wird deutlich, dass Einsteigen, Umsteigen Aufsteigen genau die Zielsetzung verfolgt, die unsere Gründerinnen dazu motiviert hat, unseren Verein aus der Taufe zu heben: die Ressourcen von gut qualifizierten Migrantinnen sichtbar zu machen und sie darin zu bestärken, ihre Kompetenzen einzubringen“.

Ute Chrysam ist auf Kongressen, Tagungen, Workshops und Podiumsgesprächen als gefragte Ansprechpartnerin unterwegs, wie z. B. auf dem bundesweiten Kongress „WoMenPower“ in Hannover. beramí arbeitet zudem im Netzwerk Patenschafts- und Mentoring-Projekte in Frankfurt am Main mit.

2008 war Einsteigen, Umsteigen, Aufsteigen Preisträger für "Ausgezeichneter Ort in Deutschland Land der Ideen", verliehen von der Bundesrepublik Deutschland. 2010 wurde dem Projekt der Preis "Abenteuer Pädagogik-Wer schafft professionelle Praxis" verliehen. Der Preis wird vom Paritätischen Bildungswerk und dem Fachbereich Pädagogik der Johann-Wolfgang Goethe-Universität verliehen.

Weitere Infos finden Sie auf unserer Website unter www.berami.de